

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DE L'AVANA
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 04/CU/2020

Profilo: Esperto senior in coordinamento di programmi di cooperazione allo sviluppo nel settore dell'Agricoltura Sostenibile, Cambiamenti Climatici, filiere di Sistemi Agroforestali, in particolare del Caffè e del Cacao a valere sull'iniziativa: "Miglioramento della produttività e della qualità del *coffea arabica* nell'Oriente di Cuba (Mascafè 3)" – AID 11395

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

**L'AICS DE L'AVANA
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 esperto senior in coordinamento di programmi di cooperazione allo sviluppo nel settore dell'Agricoltura Sostenibile, Cambiamenti Climatici, filiere di Sistemi Agroforestali, in particolare del Caffè e del Cacao

CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Esperto senior in coordinamento di programmi di cooperazione allo sviluppo nel settore dell'Agricoltura Sostenibile, Cambiamenti Climatici, filiere di Sistemi Agroforestali, in particolare del Caffè e del Cacao.

Sede di lavoro: Sede estera AICS de L'Avana e regione Orientale di Cuba, con eventuali missioni di assistenza tecnica nel settore di competenza in Colombia.

Tipo di contratto: Contratto di diritto privato a tempo determinato.

Compenso: Il trattamento economico è individuato in base all'anzianità e alla qualifica professionale ed al livello di responsabilità connessi ai compiti da svolgere.

Durata: 8 mesi, anche non continuativi, a seconda delle esigenze progettuali (eventualmente prorogabile).

Inizio incarico: Disponibilità immediata al completamento della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico: Assicurare il coordinamento delle attività delle iniziative "Rinascita della coltura cubana, modello pilota municipio di Guisa, provincia di Granma (Mascafè2)" - AID 10715 e "Miglioramento della produttività e della qualità del *coffea arabica* nell'Oriente di Cuba (Mascafè 3)" - AID 11395, assicurare la supervisione tecnica della iniziativa "Climate Change Cuba " - AID 11727 e dare supporto alla sede AICS de L'Avana (Cuba e Colombia) nella programmazione e attuazione di attività nell'ambito del settore della sicurezza alimentare e delle filiere agroalimentari.

Descrizione dell'incarico:

La cooperazione italiana, in ambito agricolo e specificamente nel settore dei Sistemi Agroforestali e del Caffè, è presente a Cuba dal 2011 ed ha sviluppato con le autorità locali competenti una strategia di collaborazione in varie fasi, in base alle esperienze accumulate negli ultimi anni di lavoro congiunto, sull'agricoltura sostenibile nelle comunità montane della Sierra Maestra, incentrata sullo sviluppo delle filiere principali (caffè, cacao) in forma associata ad altre produzioni e con specifica attenzione all'adattamento ai cambiamenti climatici.

La strategia vede attualmente in esecuzione tre iniziative, che operano in maniera sinergica nella Regione Orientale di Cuba, in dettaglio:

Il Programma Mascafé, costituito dalle iniziative "Rinascita della coltura cubana, modello pilota municipio di Guisa, provincia di Granma (Mascafé2)" - AID 10715 e "Miglioramento della produttività e della qualità del *coffea arabica* nell'Oriente di Cuba (MasCafé 3)" - AID 11395, che intendono fornire un contributo alla rivitalizzazione e modernizzazione del settore cafeeicolo cubano, intervenendo in vari municipi dell'Oriente del Paese nella Provincia di Santiago, di Holguin e di Bayamo, attraverso l'estensione del modello pilota sviluppato, con un significativo impatto a livello regionale e nazionale sugli aspetti qualitativi e quantitativi della produzione, la formazione e trasferimento della tecnologia, tramite un innovativo approccio di filiera finalizzato ad aumentare la produttività e la qualità del prodotto e l'identificazione delle aree vocate a produzione di caffè speciali.

L'iniziativa "Climate Change Cuba" - AID 11727 intende intervenire nei quattro municipi più vulnerabili alla siccità ed ai CC dell'Oriente del Paese, nella Provincia di Guantanamo (Maisí, Imías, San Antonio y Guantanamo), attraverso la diffusione di sistemi di produzione pilota, basati sul concetto di agricoltura climaticamente intelligente, adattati alla siccità ed al cambiamento climatico, con un significativo impatto a livello regionale e nazionale sulla gestione dei bacini idrografici, attraverso un programma di riforestazione mirato e sugli aspetti qualitativi e quantitativi della produzione, grazie alla introduzione e diffusione di varietà e specie adattate alle condizioni climatiche semi-aride della regione.

Tematiche comuni a tutte e tre le iniziative in oggetto, sviluppate in forma complementare e sinergica sono:

- Le problematiche ambientali e specialmente quelle relative all'adattamento ai Cambiamenti Climatici, attraverso l'introduzione e la diffusione di buone pratiche agronomiche per la conservazione dei suoli e dell'acqua;
- l'aggiornamento tecnico e la divulgazione in campo;
- le cooperative agroforestali di montagna, come centro dell'intero processo;
- la formazione del personale di tutti i livelli della filiera produttiva, la riabilitazione e adattamento delle infrastrutture per la trasformazione del caffè;
- gli interscambi Sud-Sud con altri Paesi dell'area Centroamericana e Sudamericana.
- la valorizzazione del ruolo della donna ed il coinvolgimento dei giovani;
- la sicurezza alimentare delle comunità coinvolte, attraverso diversificazione dei sistemi agroforestali e diffusione di specie e varietà orticole ed annuali adattate alla siccità ed attraverso diversificazione dei sistemi agroforestali associati alla produzione di caffè.

In conformità a quanto precede, il candidato deve possedere una competenza teorica e pratica nella gestione tecnica, finanziaria e procedurale dei programmi di cooperazione, esperienza nella gestione di iniziative nel settore menzionato e nell'area geografica di intervento, nonché la capacità di inserirsi in un gruppo di lavoro multidisciplinare. Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS de L'Avana, il candidato dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- coordinare e monitorare le iniziative in oggetto in tutti i loro aspetti, specialmente quello tecnico specialistico, incluse visite di terreno;
- assicurare il coordinamento tra le controparti cubane, organizzazioni internazionali, settore privato e l'ufficio AICS a L'Avana;

- predisporre la documentazione per il corretto avvio delle iniziative in oggetto e i rapporti tecnici e finanziari periodici relativi alle attività svolte;
- garantire l'adozione di adeguate metodologie tecniche e scientifiche nell'affrontare le problematiche ambientali e specialmente quelle relative all'adattamento ai Cambiamenti Climatici, attraverso l'introduzione e la diffusione di buone pratiche agronomiche per la conservazione dei suoli e dell'acqua;
- garantire l'adozione di adeguate metodologie tecniche e scientifiche nell'affrontare le problematiche delle filiere produttive, i Sistemi Agroforestali, la riabilitazione e adattamento delle infrastrutture, la valorizzazione del ruolo della donna, la sicurezza alimentare delle comunità coinvolte, gli interscambi Sud-Sud;
- partecipare all'organo di gestione congiunta con le controparti cubane e collaborare con le stesse alla programmazione, organizzazione ed esecuzione delle attività previste;
- garantire l'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie delle attività progettuali;
- collaborare nella definizione delle specifiche tecniche e delle procedure di acquisto, tanto per gli acquisti all'estero come per quelli sul mercato locale;
- pianificare, accompagnare e supervisionare gli interscambi internazionali e le missioni di esperti;
- contribuire all'identificazione e formulazione di nuove iniziative nelle tematiche di competenza nell'ambito della programmazione della Sede (ivi inclusa la Colombia);
- mantenere rapporti funzionali e collaborativi con le controparti istituzionali, gli organismi nazionali e internazionali, le associazioni e le organizzazioni della società civile per quanto riguarda le tematiche dello sviluppo rurale;
- svolgere altre attività, ritenute necessarie dal Titolare della Sede, inerenti al presente incarico.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore ai 67 anni al momento della sottoscrizione del contratto e per la durata dello stesso;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) diploma di laurea magistrale/specialistica (nuovo ordinamento) o diploma di laurea (vecchio ordinamento) oppure diploma di laurea triennale accompagnato da specializzazione post laurea (master/dottorato) in Scienze agrarie, Scienze agrarie tropicali e subtropicali, Scienze e tecnologie agrarie, Scienze e tecnologie alimentari, Scienze Forestali. Altre Lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica settoriale. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it. Verranno presi in considerazione titoli conseguiti in Italia o all'estero.
- d) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione di almeno 10 anni in attività di Cooperazione allo Sviluppo nell'ambito di programmi sulla Agricoltura Sostenibile, Cambiamenti Climatici, filiere di Sistemi Agroforestali, in particolare del Caffè e del Cacao;
- e) conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza della lingua spagnola scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) ottima conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.2 Titoli preferenziali:

- a) Corsi di specializzazione post-laurea (Master o altri corsi riconosciuti) attinenti alle tematiche dell'iniziativa, aggiuntivi ai requisiti minimi indicati al precedente punto 2.1;
- b) esperienza in programmi e/o progetti di cooperazione internazionale, preferibilmente finanziati dalla DGCS/MAECI-AICS, con particolare riferimento alle tematiche inerenti al presente avviso;
- c) esperienza lavorativa in attività specificamente equiparabili a quelle oggetto del presente avviso, in particolare coordinamento di programmi di cooperazione nei settori in oggetto a Cuba e nell'area geografica (America Centrale e Caraibi);
- d) conoscenza delle procedure di gestione dei programmi finanziati da AICS;
- e) conoscenza della lingua spagnola al livello superiore a quello richiesto al punto 2.1;
- f) conoscenza della lingua inglese.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in italiano in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 24:00 (ora di Cuba) del giorno 1° Marzo 2020 al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria.avana@aic.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice 04/CU/2020.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Titolare della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **80 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori, inerenti le tematiche oggetto dell'incarico: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 5 punti
- Esperienza professionale: fino a 45 punti
- Pubblicazioni rilevanti inerenti le tematiche oggetto dell'incarico: fino a 10 punti

La Commissione redige la graduatoria dei candidati considerati idonei, ai quali sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile in questa fase (42 punti)

EVENTUALE COLLOQUIO: fino a 10 punti

La Commissione si riserva il diritto di convocare tali candidati a un eventuale colloquio (presenziale o in remoto) nel caso lo ritenga necessario, qualora i titoli e l'esperienza professionale non permettano di stilare una graduatoria finale degli idonei tra le domande pervenute. Al termine del colloquio potrà essere attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 10 punti. L'eventuale convocazione al colloquio sarà inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda.

Al termine del processo di valutazione sarà redatta la graduatoria definitiva dei candidati idonei.

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via posta elettronica. La graduatoria finale rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

Il nominativo del vincitore sarà pubblicato sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede de L'Avana.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

La Titolare della Sede estera de L'Avana
Marianosa Stevan