

# AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DE L'AVANA DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

**CODICE BANDO: 11/CU/2020**

**Profilo:** Esperto/a senior nel settore cultura e sviluppo locale a valere sulla iniziativa "Fondo unico per l'Assistenza Tecnica alle attività di cooperazione" - AID 011459.

**Riferimenti normativi:** Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo". Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c). Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

## LA SEDE AICS DE L'AVANA RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di **n. 1 Esperto/a senior nel settore della cultura e dello sviluppo locale** per attività di supporto alla programmazione, formulazione, implementazione, gestione e monitoraggio dei programmi e progetti di cooperazione.

### 1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

**Figura professionale richiesta:** Esperto/a senior nel settore cultura e sviluppo locale.

**Sede di lavoro:** Sede estera AICS de L'Avana con spostamenti sul territorio cubano.

**Tipo di contratto:** Contratto di diritto privato a tempo determinato.

**Compenso:** Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale" di cui alla delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019 e alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12-12-2019 n. 16343 e ss.ii.

**Durata:** 12 mesi prorogabili, incluso un periodo di prova di 3 mesi.

**Inizio incarico:** Disponibilità immediata al completamento della procedura di selezione.

#### **Obiettivo dell'incarico:**

Dare supporto alla sede AICS de L'Avana nella programmazione, formulazione, implementazione, gestione e monitoraggio delle iniziative di cooperazione finanziate da AICS nel settore cultura e sviluppo locale.

#### **Descrizione dell'incarico:**

La sede AICS de L'Avana sostiene la inclusione e la crescita socio/economica, attraverso iniziative in campo culturale, architettonico e di riqualificazione urbana che si coordinano con azioni di sviluppo locale e innovazione territoriale. A Cuba, AICS accompagna la promozione di un progresso socioeconomico sostenibile legato, da una parte, alla valorizzazione delle risorse - tra cui le artistiche e culturali - e dall'altra, al rafforzamento della governabilità locale, alla gestione delle dinamiche territoriali, alla innovazione e potenziamento delle conoscenze specializzate. Da circa un decennio a Cuba si sta portando avanti una politica di sviluppo e decentramento politico/amministrativo che punta ad un rafforzamento della autonomia degli Enti Locali, ponendo enfasi sulla adozione di processi e strumenti utili alla costruzione di scenari di sviluppo strategici a livello provinciale e municipale, a partire dalle risorse materiali e immateriali endogene. Le iniziative per la valorizzazione del patrimonio materiale ed immateriale, si articolano difatti con azioni di

pianificazione e sviluppo locale attraverso programmi di diversa portata ed iniziative multidimensionali, anche al fine di ottenere un maggiore impatto sociale e generare nuove economie.

La figura richiesta indirizzerà e gestirà tali processi, in linea con gli indirizzi strategici definiti dalla sede e in considerazione delle politiche settoriali cubane.

Si lavorerà prevalentemente a supporto del recupero dei beni materiali ed immateriali endogeni, della riqualificazione e dello sviluppo urbano e territoriale, favorendo il dialogo inter-istituzionale e il trasferimento di conoscenze anche attraverso il coinvolgimento di università, istituti di ricerca, specialisti ed esperti di entrambi i paesi e con attenzione alle politiche di genere, alla gestione ambientale sostenibile e alla partecipazione cittadina.

In conformità a quanto precede, il candidato/a deve possedere una solida esperienza lavorativa nel settore menzionato e una competenza teorica e tecnica nella programmazione e gestione (amministrativa e procedurale) di iniziative di cooperazione nell'area geografica di riferimento, nonché la capacità di inserirsi in un gruppo di lavoro multidisciplinare.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS de L'Avana, il candidato/a dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- Coordinamento, supervisione e monitoraggio delle iniziative/attività di cooperazione nel settore della cultura e dello sviluppo locale integrato e sostenibile, realizzate in gestione diretta dalla Sede locale AICS, da Organismi Internazionali, dai soggetti della cooperazione decentrata (università, enti pubblici) e dalle OSC, in tutti i loro aspetti, incluse visite di terreno;
- Predisposizione della documentazione relativa a memorandum ed accordi di progetto con organismi internazionali e controparti governative, accordi intergovernativi e di progetto e loro attuazione;
- Collaborazione con il Titolare di Sede alla definizione delle strategie di intervento e della identificazione ed attuazione delle iniziative da inserire nella Programmazione della Sede AICS a L'Avana, relative al settore cultura e sviluppo locale;
- Collaborazione con il Titolare di Sede al consolidamento e potenziamento delle relazioni partenariali in loco in particolare con attori italiani e internazionali operanti nel settore di riferimento, e in coerenza e in integrazione con le strategie bi e multilaterali;
- Partecipazione a eventuali gruppi di coordinamento di progetto e settoriali, tra cui tavoli UE e SNU, e tra governo/donatori;
- Coordinamento tra i soggetti attuatori degli interventi nel settore di riferimento, le controparti locali, e l'ufficio AICS a L'Avana;
- Analisi della documentazione di progetto relativa alle attività tecniche e procedurali che verranno realizzate in loco attraverso le varie forme di intervento;
- Predisposizione di documenti di monitoraggio tecnico e di verifica amministrativa di progetto al fine di assicurare la corretta esecuzione, il rispetto delle procedure, la normativa e gli accordi in vigore e i tempi di esecuzione delle iniziative nel settore;
- Monitoraggio dell'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie dei programmi e progetti settoriali;
- Sostegno al coordinamento, accompagnamento e supervisione degli interscambi internazionali e delle missioni tecniche;
- Predisposizione di documenti di studio, analisi e valutazione del contesto cubano e caraibico nel settore di riferimento in lingua spagnola e in lingua italiana con particolare attenzione alle strategie nazionali e regionali, e agli indicatori di sviluppo sostenibile;
- Predisposizione della documentazione necessaria al finanziamento di eventuali nuovi programmi e progetti relativi all'ambito di intervento nel paese di riferimento e nell'area caraibica;
- Predisposizione della eventuale documentazione necessaria e gestione della procedura relativa alle attività di acquisizione di beni, servizi e lavori come da disposizioni del D. Lgs. 50/2016 e ss.m.i., DM 192/2017 e PRAG, a valere sui fondi in loco delle iniziative di competenza;
- Collaborazione alla realizzazione di eventi e materiali comunicativi e promozionali relativi alle attività condotte da AICS L'Avana sulle tematiche di competenza;
- Svolgimento di altre attività, ritenute necessaria dal Titolare della Sede, inerenti al presente incarico.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

### **2.1 Requisiti essenziali**

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore ai 67 anni al momento al momento della sottoscrizione del contratto e per la durata dello stesso;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) diploma di laurea magistrale/specialistica (nuovo ordinamento) o diploma di laurea (vecchio ordinamento) oppure diploma di laurea triennale accompagnato da specializzazione post laurea (master/dottorato) in Architettura, Ingegneria edile, Beni culturali, Economia dei beni culturali. Altre Lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica settoriale. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it);
- d) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione, ovvero almeno 10 anni di esperienza professionale nel settore di cui almeno 5 in progetti di cooperazione nell'area geografica di riferimento (America Centrale e Caraibi);
- e) conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza della lingua spagnola scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) ottima conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

### **2.2 Titoli preferenziali:**

- a) Corsi di specializzazione post-laurea (Master o altri corsi riconosciuti) attinenti alle tematiche dell'iniziativa, aggiuntivi ai requisiti minimi indicati al precedente punto 2.1;
- b) Esperienza in gestione di programmi e/o progetti di cooperazione internazionale, preferibilmente finanziati dalla DGCS/MAECI-AICS e UE, inerenti alle tematiche del presente avviso, nell'area geografica di riferimento;
- c) Ulteriori anni di esperienza lavorativa rispetto a quella richiesta nei requisiti essenziali, svolta in attività inerenti il settore oggetto del presente avviso, con particolare riferimento alla gestione di processi di sviluppo integrati in ambito culturale e di valorizzazione territoriale;
- d) Esperienza comprovata in attività correlate al *Project Cycle Management (PCM)* e *Result Based Management (RBM)*, per la formulazione, implementazione e monitoraggio dei progetti;
- e) Competenze di ricerca e formazione nel settore di riferimento;
- f) Comprovati titoli e pubblicazioni scientifiche nel settore di riferimento;
- g) Conoscenza della lingua spagnola al livello superiore a quello richiesto al punto 2.1;
- h) Conoscenza di altra lingua dell'area caraibica (inglese, francese);
- i) Conoscenza di software di disegno tecnico e georeferenziazione.

## **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;

- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) titolo di studio

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato/a incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in italiano in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (si richiede la massima precisione nell'indicare i periodi e le mansioni svolte nei diversi incarichi);
- c) Referenze relative agli ultimi 3 incarichi significativi svolti del candidato, comprensive di contatti e-mail;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato/a deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. Il candidato/a ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 23:59 (ora di Cuba) del **giorno 14 novembre 2020** al seguente indirizzo di posta elettronica: **segreteria.avana@aics.gov.it**. L'email dovrà avere come oggetto il codice **11/CU/2020**.

#### **4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

#### **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Titolare della Sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in base alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione.

L'esclusione viene comunicata a quei candidati che abbiano presentato domande irricevibili perché giunte oltre il termine di scadenza o per assenza di uno o più dei requisiti di ammissione.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100** punti secondo le modalità di seguito specificate:

### TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Ulteriori anni di esperienza lavorativa rispetto ai requisiti essenziali: fino a 5 punti
- Titoli, pubblicazioni ed esperienze di ricerca inerenti il settore: fino a 5 punti

La Commissione redige la graduatoria dei candidati considerati idonei, ai quali sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile in questa fase (42 punti).

### COLLOQUIO: fino a 30 punti

I primi 3 candidati della graduatoria accederanno ad un colloquio (in remoto) finalizzato all'approfondimento delle informazioni dichiarate dal candidato in relazione alla sua esperienza professionale e alla motivazione. Al termine del colloquio potrà essere attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti.

Solamente i candidati che accederanno al colloquio saranno contattati via posta elettronica all'indirizzo dichiarato al momento della presentazione della domanda.

Al termine del processo di valutazione sarà redatta la graduatoria definitiva dei candidati idonei.

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore/trice il candidato/a con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore/trice viene informato via posta elettronica. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato/a vincitore/trice o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie. In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato/a più giovane di età. Il nominativo del vincitore/trice è pubblicato sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede de L'Avana.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

La Titolare della Sede estera de L'Avana  
Marianrosa Stevan