

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI CUBA
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 07-CU-2022

Profilo: Esperto in programmi di cooperazione nel settore dello sviluppo rurale, agroforestale ed ambientale, a valere sulle iniziative “Climate Change Cuba” - AID 11727 e “Mas café 3”- AID 11395.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla Cooperazione Internazionale per lo Sviluppo”.

Decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019 e ss.mm.ii.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 05/02/2021.

**L’AICS DI CUBA
RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un **Esperto (tra 5 e 10 anni di esperienza) in programmi di cooperazione nel settore dello sviluppo rurale, agroforestale ed ambientale.**

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Esperto (tra 5 e 10 anni di esperienza) in programmi di cooperazione nel settore dello sviluppo rurale, agroforestale ed ambientale.

Sede di lavoro: L’Avana

Tipo di contratto: Contratto di diritto privato a tempo determinato.

Compenso: Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nella Determina direttoriale n. 28 del 5 febbraio 2021, relativi allegati e ss.mm.

Durata: 12 mesi prorogabili. È previsto un periodo di prova di 60 giorni.

Inizio incarico: al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell’incarico: Supportare la Sede AICS de L’Avana nell’implementazione e gestione delle iniziative di cooperazione nell’ambito del settore dello sviluppo rurale, agroforestale e ambientale.

Descrizione dell'incarico:

La Cooperazione Italiana, nel settore dello sviluppo rurale è presente a Cuba dal 2014 ed ha sviluppato con le autorità locali competenti una strategia di collaborazione, in base alle esperienze accumulate, sull'agricoltura sostenibile nelle comunità montane della Sierra Maestra. La strategia è incentrata sullo sviluppo delle filiere principali (in particolare caffè) in forma associata ad altre produzioni e con specifica attenzione a promuovere la sicurezza alimentare e la diffusione di pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi e che rafforzino la capacità locali di adattamento ai cambiamenti climatici.

Tematiche comuni a tutte le iniziative in oggetto, sviluppate in forma complementare e sinergica sono:

- le problematiche ambientali e specialmente quelle relative all'adattamento ai Cambiamenti Climatici, attraverso l'introduzione e la diffusione di buone pratiche agronomiche per la conservazione dei suoli e dell'acqua;
- l'aggiornamento tecnico e la divulgazione in campo;
- le cooperative agroforestali di montagna, come centro dell'intero processo;
- la formazione del personale di tutti i livelli della filiera produttiva, la riabilitazione e adattamento delle infrastrutture per la trasformazione del caffè;
- gli scambi Sud-Sud con altri Paesi dell'area centroamericana e sudamericana;
- la valorizzazione del ruolo della donna ed il coinvolgimento dei giovani;
- la sicurezza alimentare delle comunità coinvolte, attraverso la diversificazione dei sistemi agroforestali e diffusione di specie e varietà orticole ed annuali adattate alla siccità.

Attualmente sono in fase di realizzazione diverse iniziative che contribuiscono al miglioramento della gestione delle filiere agroforestali nell'ambito dello sviluppo rurale.

In conformità con quanto precede, il candidato ideale deve unire a specifiche competenze ed esperienze rilevanti nella gestione di programmi di cooperazione - preferibilmente nel settore dello sviluppo rurale, agroforestale ed ambientale - capacità di gestione tecnico/amministrativa e di procurement in programmi di cooperazione, nonché la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare contribuendo al complessivo buon esito del lavoro dell'ufficio.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS de L'Avana e del coordinatore settoriale, il candidato dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- collaborare nel coordinamento delle iniziative realizzate nel settore di riferimento, in tutti i loro aspetti;
- elaborare la documentazione necessaria per la gestione delle iniziative e i rapporti tecnici e finanziari periodici relativi alle attività svolte;
- partecipare agli organi di gestione congiunta e collaborare con le controparti alla programmazione, organizzazione ed esecuzione delle attività previste nell'ambito delle iniziative;
- contribuire a garantire l'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie, la gestione contabile ed amministrativa delle attività progettuali;

- realizzare le necessarie attività di procurement, tanto per gli acquisti all'estero come per quelli sul mercato locale, in coordinamento con il team amministrativo della Sede e il Procurement Office delle controparti locali;
- collaborare al consolidamento e potenziamento delle relazioni con i partner in loco in particolare con attori italiani e internazionali operanti nel settore di riferimento;
- svolgere altre attività, ritenute necessarie dal Titolare della Sede, inerenti al presente incarico.

Divieto di esercitare altra attività.

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti **requisiti generali**:

- a) età non superiore a 67 anni;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione , come specificato al punto 2.1;
- d) aver acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1 ;
- e) conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza della lingua spagnola scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) conoscenza e utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici e del pacchetto Office.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1 Requisiti specifici:

- a) avere conseguito una diploma di laurea magistrale/specialistica (nuovo ordinamento) o diploma di laurea (vecchio ordinamento) in Scienze agrarie, Scienze agrarie tropicali e subtropicali, Scienze e tecnologie agrarie, Scienze Forestali, Ingegneria ambientale. Altre lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica settoriale. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.
- b) Comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni nell'ambito della coordinazione e/o gestione di programmi di Cooperazione allo Sviluppo.

2.2 Requisiti preferenziali:

Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio

- a) titoli di studio di livello superiore rispetto a quanto richiesto alla lettera a) del punto 2.1;

Conoscenze linguistiche

- b) conoscenza della lingua italiana e spagnola superiore rispetto a quanto richiesto alla lettera e) e lettera f) dei requisiti generali;

Esperienza professionale

- c) esperienza professionale specifica in programmi o progetti di cooperazione internazionale nelle tematiche inerenti al presente avviso (settore dello sviluppo rurale, agroforestale e ambientale).
- d) esperienza professionale presso OSC e/o Organismi Internazionali nei PVS, preferibilmente in America Latina superiore rispetto a quanto richiesto alla lettera b) del punto 2.1;
- e) Esperienza in programmi e progetti di cooperazione internazionale presso Sedi AICS/DGCS/MAECI che attestino la conoscenza delle procedure operative, gestionali e amministrative AICS;

Altri titoli o competenze professionali

- f) pregressa esperienza professionale nella gestione e produzione di documentazione e contrattualistica relativa all'acquisizione di beni, servizi e forniture ai sensi del D.Lgs N.50/2016 e ss.mm. (Codice dei Contratti Pubblici), DM 192/2917 e PRAG.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione redatta in italiano
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;

d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione ed un indirizzo di posta elettronica personale per eventuali comunicazioni accessorie. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, via PEC e in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 23:59, (ora di Cuba) del **10.10.2022** al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: lavana@pec.aics.gov.it e inserendo in copia conoscenza l'indirizzo di posta elettronica: segreteria.avana@aics.gov.it.

L'e-mail dovrà avere come oggetto il codice: **Bando 07-CU-2022**.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente Avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti e con modalità diverse da quelle specificate dall'Avviso;
- c) La presentazione della domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della Sede Estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la Sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella Sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la Sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della Sede Estera di Cuba.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la Sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è prevista la possibilità per le parti di recedere dallo stesso in presenza di una giusta causa, ovvero per fatti di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore d'opera l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 30 giorni.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del selezionato alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento così come previsto per il personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento ed alla acquisizione dei propri dati personali, compresi i dati sensibili necessari per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della Sede di Cuba.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revoca del bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della Sede Locale.

Il Titolare della Sede AICS de L'Avana
Antonio Festa